

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-1302**Asumispalvelujen esihenkilön viran täyttäminen 30.3.2026 alkaen**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisten palvelujen palvelualueella on ollut kehitysvammaisten/vammaisten lasten lyhytaikaishoidon yksikön esihenkilön virka haettavana ajalla 22.1.-5.2.2026 (ID 3745) ja uudelleen 23.2.-9.3.2026 (ID 3831) välisenä aikana. Uudessa haussa otettiin huomioon ensimmäisessä haussa hakeneet hakijat. Hakuilmoitukset julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Asumispalvelujen esihenkilö johtaa toimintayksikköään strategian mukaisesti ja vastaa henkilöstön, toiminnan, talouden ja asiakkuuksien, palvelujen ja laadun johtamisesta. Asumispalvelujen esihenkilö kehittää toimintayksikkönsä toimintaa yhdessä henkilöstön kanssa ja tukee, kehittää sekä johtaa henkilöstön osaamista. Kehitysvammaisten/vammaisten lasten lyhytaikaishoidon yksikössä esihenkilön työ jakaantuu sekä hallinnolliseen työhön ja asiakastyöhön.

Asumispalvelujen esihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (559/2015) 8 §:n tai lain terveydenhuollon ammattihenkilöistä (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä riittävä johtamistaito. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään kokemusta johtamistehtävistä vammaispalveluissa, kokemusta kehitysvamma-alasta ja autismityöstä sekä suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä kriteereinä:

- kokemus valmentavasta johtamisotteesta
- rohkea ja ratkaisukeskeinen työote
- kokemus lyhytaikaishoidon toiminnasta
- kokemus lasten kanssa työskentelystä
- vaihtoehtoisten kommunikaatiomenetelmien hallinta
- voimassa olevat lääkehoitoluvat.

Määräaikaan 9.3.2026 klo 16.00 mennessä virkaa oli hakenut yhteensä 17 hakijaa, joihin sisältyivät myös ensimmäisessä 5.2.2026 päättyneessä haussa hakeneet hakijat. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Saija Puolanmaa sekä toimintayksikön esihenkilö Terhi Ahonen, päätti kutsua 4 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 2.2.2026, 5.2.2026 ja 10.3.2026.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiättää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että sosionomi AMK Nina Lindblomilla (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on pitkä kokemus vammaisten asumispalvelujen johtamisesta. Valittu osoittaa vahvaa kehittämisosaamista ja on vastannut autismitakeskuksen perustamisesta sekä kuntayhtymän palvelujen kehittämisestä sekä monipuolistamisesta. Valitulla on laaja kokemus perhehoitotyön kehittämisestä sekä johtamisesta. Valitulla on laaja osaaminen asiakas ja perhelähtöisestä työskentelystä ja asiakkaan yksilöllisten tarpeiden huomioinnista. Valittu osoittaa osaamista kehitysvammaisten ja autismitikijon lasten palveluiden kuntouttavasta sekä voimavaralähtöisestä työtoteesta sekä lapsen osallisuuden tukemisesta arjessa. Valittu osoittaa vahvaa organisointikykyä sekä johtamisosaamista kokonaisuuksien kehittämisessä sekä henkilöstön kyvykkyyksien tunnistamisessa sekä osaamisen johtamisessa. Valittu osoittaa monipuolista osaamista ratkaisukeskeisestä ja valmentavasta johtamisesta. Valitulla on erinomaiset valmiudet johtaa yksikköä henkilöstön osallisuutta edistävällä johtamisotteella. Valittu on myös vahvistanut systemaattisesti omaa osaamistaan hankkimalla lisäkoulutusta esihenkilötyön tueksi. Valitulla on lisäksi ratkaisukeskeisen työnohjaajan ja defusing-ohjaajan koulutus. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 30.3.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa sosionomi Nina Lindblomin asumispalvelujen esihenkilön virkaan vakinaisesti 30.3.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen ja sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741 /2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3595,56 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Saija Puolanmaa, Vammaispalvelujen asumispalvelujen tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä hyvinvointialueen kotisivuilla 13.3.2026

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisestä 13.3.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 4

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.